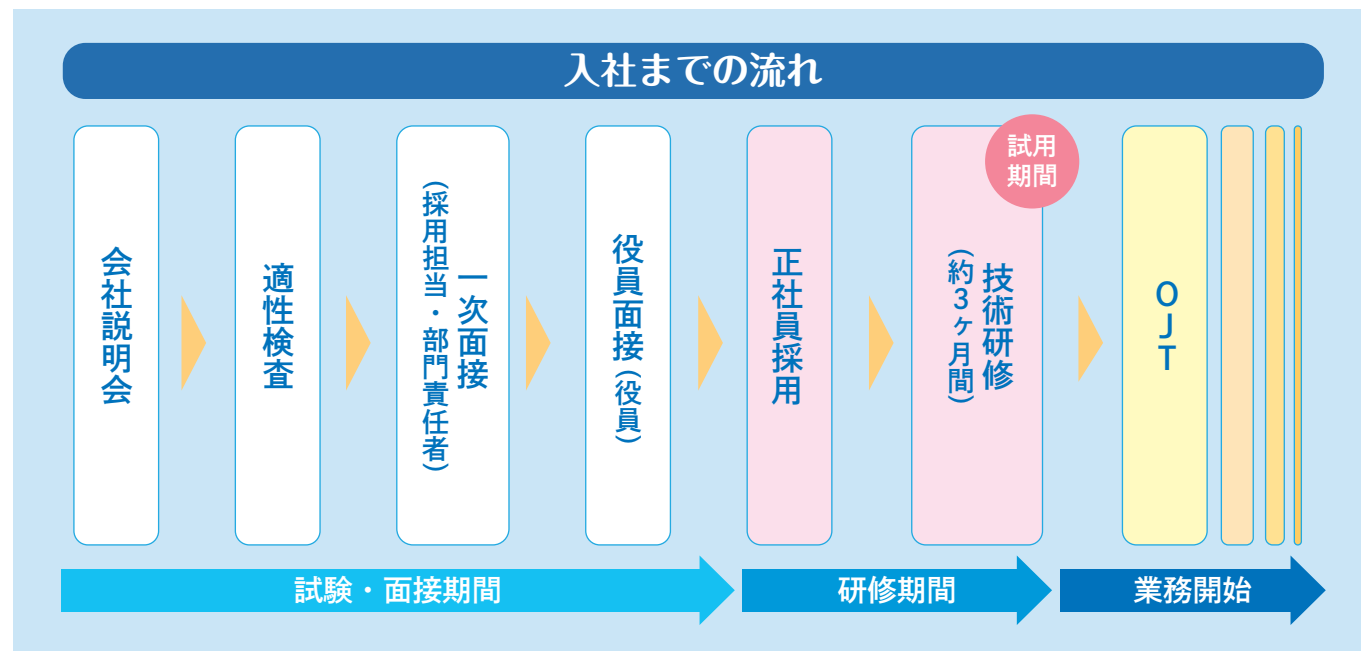




本社

〒450-0003
愛知県名古屋市中村区名駅南一丁目3番18号 NORE名駅4 F
TEL. 052-587-2333 FAX. 052-571-1731
<https://www.ss-group.jp>

関東事業所

〒105-0013
東京都港区浜松町二丁目7番16号 第3小森谷ビル別館8 F

刈谷技術センター

〒448-0028
愛知県刈谷市桜町三丁目26番地 MIURAビル4 F

こちらからエントリーお待ちしております！

企業WEBサイト 採用エントリーページ ブログで様々な情報を発信しています！



やる気が 実力になる会社

株式会社 総合システムリサーチ 採用案内



未経験からITエンジニアに。

あなたのやる気を総合システムリサーチで発揮してください！

企業理念

会社は常に成長するものである、その成長とは従業員一人ひとりの成長にあると考えます。当社のコーポレートステートメントには古い考えに固執するわけではなく、新しい世代が次のステージを作っていく、会社を成長させていくという思いを込めております。従業員一人ひとりが新しいチャンスを掴み、成長することで、会社としても成長していくことが重要と考えております。

総合システムリサーチ

技術革新への
果敢な挑戦

次代への
比類なき躍進

ITS社会実現への
貢献

ご挨拶

当社の採用パンフレットをご覧くださいありがとうございます。
当社は自動車産業を中心とした開発設計や組込制御のソフトウェア開発・信頼性評価試験・社内管理システム開発・社会インフラの業務アプリケーション開発等、幅広く行なっている会社です。
この10年での自動車の進化は自動運転を中心に凄まじく、肌で感じて頂けているかと思います。
そのような製品を日々作り上げる仕事をしています。
数年前までは紙で対応していた書類の数々も、今では全てシステムで対応しているように、IT産業の需要は今後ますます大きくなり、常に人が足りておりません。
当社は文系・理系・業界経験問わず採用をしており、SYSホールディングスグループで作り上げた教育制度で、未経験から入社して頂いた方々に、様々な分野で活躍して頂いております。
当社の企業理念でもある「次代への比類なき躍進」をさせ、現管理職の半数以上は業界未経験から昇り詰めております。女性・外国籍社員も積極的に採用しているからこそ、多様な方々に働きやすい環境を作っております。
福利厚生は、総合型福利厚生サービスやLINE WORKS・Microsoft365の無償提供・持株会・企業型確定拠出年金制度(給与DC)等、充実しております。
IT業界で本気で成長していきたいと思っている方、プライベートも充実させながら当社と一緒に成長していきましょう！

代表取締役 加藤 真悟

業務内容

主に自動車のシステム開発とインフラアプリケーション開発をしている会社です

グローバル製造業ソリューション

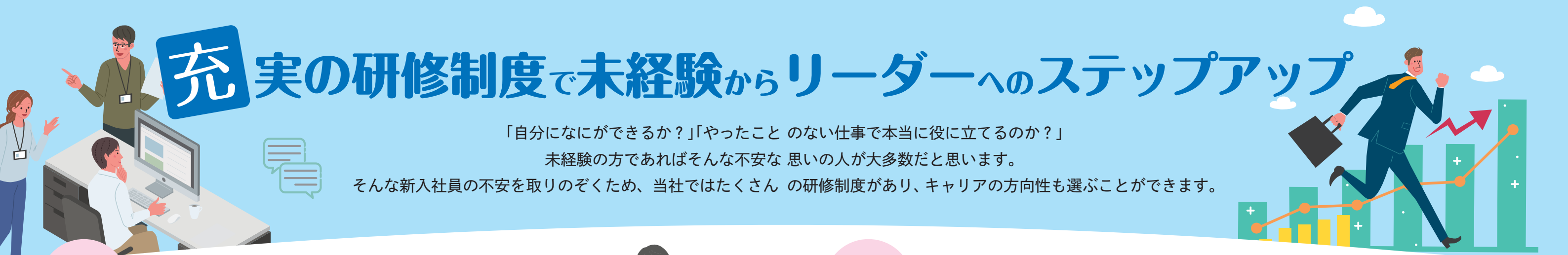
自動車産業を中心に「組込・制御」のソフトウェア開発や、自動車の先行開発、信頼性評価試験を行なっています。私たちの開発したシステムで自動車のエンジンやトランスミッションが動きます。自動車の試作段階から製品になる過程を見ることができるので感動します。我が子がハイハイからつかまり立ちをし、歩く…という成長をみた時の感動と似ています！



社会情報インフラソリューション

電気・ガスに代表される"社会インフラ"を支える企業の社内管理システムや大手企業の勤怠管理システムなど、企業にとって重要な業務アプリケーションの設計から製造、導入から保守まで幅広く請け負っています。





「自分になにができるか?」「やったことのない仕事で本当に役に立てるのか?」
未経験の方であればそんな不安な思いの人が大多数だと思います。

そんな新入社員の不安を取りのぞくため、当社ではたくさん の研修制度があり、キャリアの方向性も選ぶことができます。

ほとんどの
社員が
未経験!

だから研修制度が手厚いんです!

内定時から研修は始まります。入社前にプログラミングの基礎が着実に身に付くよう、先輩社員が全力でサポートします。

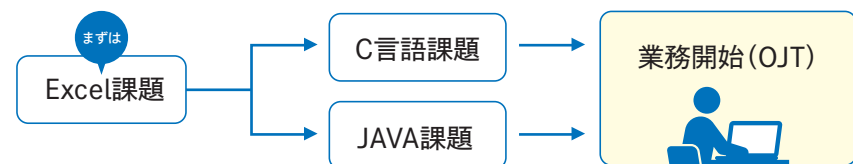


新卒採用の方への研修

入社前 8月 夏季研修	社内へ通い、C言語もしくはJava課題に取り組みます。自宅学習用にPC貸与も行なっております。
入社前 夏季研修～2月 メンター制度での自宅学習	自宅学習で課題へ取り組み、2月末までに完成させます。 先輩社員がLINE WORKSなどを通してサポートします。不明点があれば先輩社員にご相談くださいね!
入社前 3月 春季研修(約1ヶ月)	・電話応対練習 ・名刺交換練習 ・情報セキュリティのプレゼン練習 など
入社後 4月 新入社員研修	・ビジネスマナー研修 ・経営計画ディスカッション ・開発工程講習 など

中途採用の方への研修

まずはExcel課題からプログラミングを理解していただきます。
約3ヶ月じっくり時間をかけてプログラミング研修を行ない、業務開始となります。



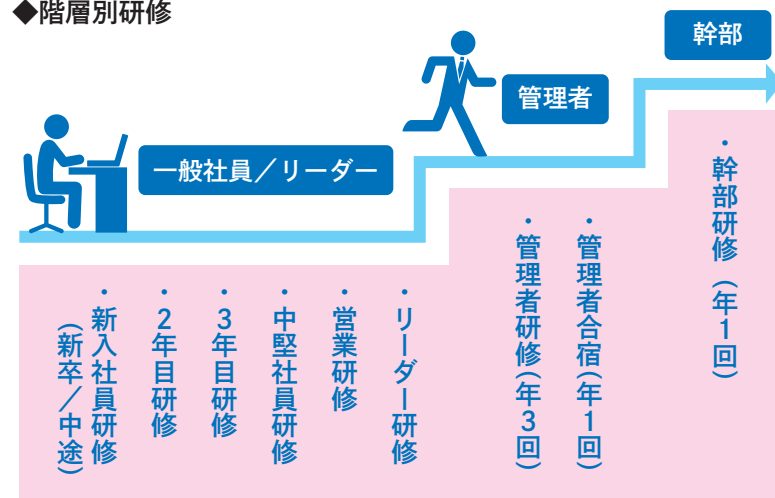
その他 業務開始前に実施する研修

- ・会社文化・就業規則などの就業上必要な基礎知識の習得
- ・ビジネスマナー研修
- ・開発研修
- ・笑顔話し方研修 など

個々の立場に合わせてスキルアップ研修を用意

総合システムリサーチは、階層別研修を導入しています。なぜなら、新入社員と2年目の社員、3年目の社員とリーダー職では、それぞれ学ぶべきスキルも心構えも違うからです。
この階層別研修は、ヒューマンスキル向上のための講習と、技術スキル向上のための講習に分かれており、キャリアアップに繋がる内容になりますので、管理職や幹部になっても研修は続いていきます。

◆階層別研修



どちらを
選ぶ?

2種類のキャリアコース

今後のステップアップとして「管理者コース」と「スペシャリストコース」の2つの役職を用意しています。
管理者コースは、部下を取りまとめて指導や管理・教育をしていくマネジメントタイプ、スペシャリストコースは、技術力を極めて後輩へ継承する専門職タイプ。あなたの適正や、なりたい未来を想像してどちらへ進むか決めてください!

ここが
よかった!

総合システムリサーチ 先輩の声

Interview



先輩の声 01



スペシャリスト職 (新卒入社)

段階を経て現在は"スペシャリスト"として業務をしています。
自分の業務の他にスペシャリストとして部署全員の技術力底上げのために、教育の立案・計画や教育実施のための準備等を行なっています。
業務をする上で新しい技術を調べる必要があるため、自分の知らない技術を学ぶことができ、自らの技術力向上にもつながっています。
あらゆる方面にアンテナを張り、情報を得ようとする姿勢がある人はスペシャリストに向いていると思います。
新しい技術を学ぶことができますので、自分の技術力向上を目指している方はスペシャリストコースに進まれると良いと思います!

先輩の声 02



課長代理職 (新卒入社)

入社3年目でリーダー
入社5年目で
管理職抜擢

任命されたときはとても嬉しかったです。
自分がこの会社をさらに良くしていくんだ!とかなり燃えていました。
初めて行なう事に積極的に飛び込んでいける人は管理職に向いていると思います。
管理職になってからはメンバーから相談を受けることもあり、メンバーの課題を解消できると嬉しいです。
一緒に頑張れるように声かけすることもありますし、何よりメンバーから信頼されていることを感じると嬉しくとてもやりがいを感じます。
他には自分の開発業務とは別に、メンバーから提出してもらう週報の返信、労務管理なども行なっています。

先輩の声 03



育休取得 課長代理職 (中途入社)

入社3年目でリーダー
入社5年目で
管理職抜擢

僕は未経験で入社をしているので最初は業務をしっかり行なうことを心掛けていました。
それを積み重ねた結果お客様から信頼してもらえるようになり、会社では管理職に任命して頂きました!
これからも引き続き頑張っていこうと思っています。
また僕は社内のコミュニケーションを重視しており、懇親会の企画にも取り組んでいます!(僕は飲み会が好きなので…(笑))
メンバー同士とても仲が良いと思います!
未経験でも努力次第で管理職になることはできます!興味がある方は是非一歩踏み出してみてください!

先輩の声 04



育休・産休取得 リーダー職 (新卒入社)

当社には産休・育休を取得している社員が何名もあり、お休みは取得しやすかったです。
私は出産後も仕事を続けていきかったので、会社の制度を使いながら仕事をしています。
現在の私はリーダー職をしながら、時短勤務制度を使用しています。
そのおかげで子供との時間を増やすことができました。
子育てと仕事の両立で大変なこともあります、家族の支えや上司と同僚の理解を得て頑張っています。
出産後も働くにはパートナーの理解が必要になると思うのでパートナーとしっかり話し、会社の制度を利用しながら一緒に働きましょう!

福 利 厚 生

Welfare

社 内 活 動

Internal activities

● セゾン・アメリカン・
エクスプレス・カード
特別キャンペーン



● アシックス商事
職域販売
アシックス製品を
割引価格で購入できます

● 三河産うなぎの
特別価格通販

● SYSホールディングス
グループ従業員持株会
● 職場積立NISA
● 企業型確定拠出年金
制度(給与DC)

● Microsoft365
● LINE WORKS



● ベネフィット・ワン
● 会社保有施設
(リゾートホテル・ゴルフ場)



委員会活動

・ 研修委員会
・ 広報委員会
・ 新人サポート委員会
・ 資格取得委員会
など



同好会

・ ゴルフ同好会
・ 卓球同好会
・ 釣り同好会
・ スノーボード同好会
など

● 部活動
● 社員旅行



働くこともプライベートも どちらも楽しんでもらいたいから。

ライフワークバランスを重視し、職場でもプライベートでも
Microsoft365 や LINE WORKS はアカウントを自由に扱え
ニケーションしたり、ベネフィット・ワンの特典を利用して
人生を楽しく過ごしてください！

快適に過ごせるような取り組みを行なっております。
るので使い方は自由です。社内活動で他の社員とコミュ
ニケーションを充実させたり、総合システムリサーチで

● 新入社員歓迎会
● 納会
● 新年会
● ライン別懇親会
● 春夏秋冬イベント



● 全体会議
● SYSホールディングス
グループ懇親会



IT企業だからこそ、率先してどこよりも社員が働きやすい職場環境を作っていきます

今は子育てをしながら共働きする方が多いです。総合システムリサーチでは子育て世代が子育てしながらキャリアを積める働きやすい職場環境を整えています！
育休から産休、復職までをなるべくストレスにならないよう会社としてサポートをし、なんと育休取得後の職場復帰率は100%を達成しています！男性の育児休暇取得も実績があり、子育て世代へのフォローは万全に整っています！

産休・育休制度
(就業規則)

時短勤務制度

出産育児一時金
(健康保険)

出産手当金
(健康保険)

育児休業給付
(雇用保険)

社員の子供
お誕生祝い金

ベビーシッター
補助金支給制度

ファミリー
サポート休暇

